

## 1-1 小松市教育目標

### 小松市教育目標

学びの道しるべ

#### 理念

～智仁勇 あすの小松を創る人～

#### 目標

生涯にわたり みずから学ぶ人

思いやりある 心豊かな人

すこやかで 活力あふれる人

ふるさとを愛し 世界にはばたく人

## 1-2 学校経営計画・学校評価重点計画

### 平成29年度 学校経営計画及び学校評価重点計画

小松市立松陽中学校  
校長 谷口 克也

1 経営理念 生徒の全人格的な成長、心豊かで社会性あふれる生徒の育成、心身ともに健康な生徒の育成に努める

2 教育目標 「温かな人間関係の中で生き生きと自主的に活動する生徒の育成」

3 中長期経営目標

(1) 学校の現状と課題

現状

- ① 明るく素直な生徒が多く、落ち着いた雰囲気の中で学習に取り組んでいる。
- ② 配慮を要する生徒には、関係機関との連携も含め、組織的な指導体制づくりに努めている。
- ③ 学習内容の確実な定着を目指し、生徒の学力向上に努めている。
- ④ 感謝や思いやりの心を育て、お互いを認め合い支え合う集団づくりに努めている。

課題

- ① 教育目標の実現に向けた、組織的な学校運営の強化
- ② 学力の向上に向けた組織的な取り組みと徹底した取り組み
- ③ 授業力、学級経営能力など、教師としての力量の向上

(2) 目指す成果

- ① 授業力向上に向けた「松陽スタンダード」の構築
- ② 生徒個々の実情に合わせた関わりの中で、安心して登校できる学校
- ③ 学力向上の基盤となる家庭学習の定着
- ④ 生き生きと自主的・自治的に活動する生徒

(3) 教育成果を高める教職員組織の在り方

- ① 教育目標の実現に向けて、共通理解と相互協力のもと、組織的な学校運営に努める。
- ② 教職に対する使命感と誇りを持ち、自己研鑽に努め、教師としての力量を高める。
- ③ 豊かな人間性、社会性を備え、生徒、保護者、地域から信頼される教職員を目指す。

4 目標達成のための具体的な手立て

(1) 組織的な学校運営

- ・総務会、主任会、生徒指導部会、相談部会などを定例化し、情報の共有と迅速な対応に努める。
- ・若手を中心とした授業交流を活性化し、授業改善や授業力の向上に努める。

(2) 確かな学力の育成

- ・教科部会を定期テスト前後に行い、学力向上に向けての具体的な方策などをPDCAを意識して行う。
- ・朝読書の時間帯を各学年の実情に応じて、学習課題への取り組みに宛てる。

(3) 豊かな人間性の育成

- ・生徒会やリーダー会などの自治活動を活性化するため、月例集會に生徒会の時間を設ける。
- ・行事を通して生徒を育てる取り組みを強化する。

(4) 健やかな体の育成

- ・体力の向上と規範意識の醸成を図るため、部活動を活性化する。
- ・生徒自身が生活習慣や健康な体づくり、食育等に関心がもてるように努める。

(5) 家庭・地域との連携

- ・信頼される学校づくりに努めるために、積極的に保護者や地域に情報を発信する。
- ・生徒指導、学力の向上を目指し、小中学校の連携を強化する。